

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI

Catania
DELIBERAZIONE N. 224 del 12 MAR. 2019

Oggetto: Revoca deliberazione n. 355 del 10/05/2017 e approvazione avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di sostituzione delle posizioni apicali, da conferire ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. del 08/06/2000

| | |
|---|---|
| <p>Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane</p> <p>Proposta n. <u>148</u> del <u>12-03-2019</u></p> <p>Il Responsabile del Procedimento <u>Chiara Spuetti</u></p> <p>Il Dirigente Amministrativo _____</p> <p>Il Capo Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane <u>[Signature]</u></p> | <p>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza Santa Maria di Gesù, 5 Catania</p> <p>IL COMMISSARIO STRAORDINARIO</p> <p>Dott. Fabrizio De Nicola</p> <p>Nominato con Decreto dell'Assessore della Salute N° 2490 del 18 dicembre 2018, giusta art. 20, Legge Reg. n. 5/2009 e art. 2 D.lgs. n. 171/2016</p> <p>Con l'intervento, per il prescritto parere (art. 3, D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii.) del</p> <p>Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino</p> |
| <p>Settore Economico Finanziario e Patrimoniale</p> <p>Budget anno _____</p> <p>Aut. di Spesa _____</p> <p>Conto Economico: _____</p> <p>NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p>Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Giovanni Luca Roccella)</p> | <p>Direttore Sanitario Dott. Giuseppe Giammanco</p> <p>Con l'assistenza, quale Segretario del Dott. Francesco Giovanni Marangia</p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p> |

Premesso che con deliberazione n. 355 del 10/05/2017 è stato approvato avviso di selezione interna per il conferimento di incarichi di sostituzione delle posizioni apicali ex art. 18 del CCNL del 08/06/2000 e s.m.i.;

Che, a seguito del lasso di tempo intercorso dall'adozione della sopra citata delibera alla data attuale e alla luce del nuovo documento di approvazione della rete ospedaliera (Decreto Assessorato Salute 11/01/2019 pubblicato sulla GURS n. 6 dell'08/02/2019) si rende necessario procedere alla ricognizione delle Strutture Complesse che, in assenza di titolare, necessitano dell'individuazione di un sostituto ex art. 18 CCNL 08/06/2000;

Vista la nota prot. S.1./7577 del 01/02/2019 con cui l'Assessorato Regionale della Salute dispone lo sblocco delle procedure per l'attribuzione degli incarichi di Direzione delle Strutture Complesse e, contemporaneamente, fornisce indicazioni operative in tal senso;

Considerato che, a seguito della stessa, questa Amministrazione ha riavviato le procedure in itinere, già sospese con nota Assessoriale prot. n. 97111 del 29/12/2017, relative alle Direzioni di Struttura Complessa di Malattie dell'Apparato Respiratorio, Urologia, Oftalmologia, Medicina TrASFusionale, Anatomia Patologica e, con nota prot. n. 2174 del 13/02/2019, ha chiesto al medesimo Assessorato autorizzazione preventiva all'avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Centro, di Pediatria e Chirurgia Vascolare;

Che, inoltre, con deliberazione n. 201 del 04/03/2019 ha provveduto a bandire la selezione per Direttore di Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera;

Che, tuttavia, nelle more dello svolgimento delle procedure per attribuzione degli incarichi di Direttori di Struttura Complessa, si rende necessario procedere alla copertura temporanea dei vertici delle U.U.O.O.C.C. in quanto l'assenza di figura apicale comporta difficoltà organizzative/gestionali con evidenti ripercussioni nel governo clinico/assistenziale;

Che risultano vacanti, ad oggi, i seguenti incarichi di Direzione di Struttura Complessa, riferiti ad Unità Operative previste dalla nuova Rete Ospedaliera dell'ARNAS di cui al D.A. 22/2019:

- Anestesia e Rianimazione P.O. "Garibaldi Centro"
- Medicina Trasfusionale
- Anatomia Patologica
- Chirurgia Vascolare
- UTIN con Neonatologia
- Pediatria
- Oftalmologia
- Urologia
- Farmacia Ospedaliera
- Malattie dell'Apparato Respiratorio

Ritenuto, quindi, necessario procedere, atteso il mutato assetto dell'organizzazione aziendale, a revocare il precedente avviso di cui alla deliberazione n. 355 del 10/05/2017 e ad emanare un ulteriore avviso di selezione interna per il conferimento dei predetti incarichi di sostituzione ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 08/06/2000 s.m.i.;

Richiamato l'art. 18 del CCNL del 08/06/2000 come successivamente modificato dall'art. 8 del CCNL 22 febbraio 2001, dall'art. 38 comma 4 del CCNL 10 febbraio 2004 e dall'art. 11 del CCNL 3 novembre 2005 il quale prevede al comma 4 che, nel caso che l'assenza sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DD.PP.RR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs.502/1992, in tal caso può durare sei mesi prorogabili fino a dodici;

Visto il Regolamento Aziendale per il conferimento degli incarichi nell'area della dirigenza medica approvato con deliberazione 832/2011 s.m.i.;

Richiamato il Documento-proposta presentato alle OO.SS. della dirigenza medica in data 20.3.2017 e dalle stesse condiviso;

Considerato che questa Amministrazione ha individuato, sottoponendone i criteri alle OO.SS., i soggetti deputati alla formulazione della proposta e, precisamente: *"nei casi in cui l'assenza sia dovuta a cessazione del rapporto di lavoro del Direttore di Struttura Complessa, l'incarico di sostituzione verrà attribuito a seguito della proposta che sarà formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, previa valutazione comparativa dei Curricula di tutti i dirigenti con incarico di Struttura Semplice o di elevata specialità (C), afferenti alla struttura, che ne manifestino interesse"*;

Su proposta del Capo Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che, con la sottoscrizione apposta sul frontespizio, attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che con il presente atto si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Indire selezione interna, per soli titoli, per la formazione di un elenco di idonei da cui attingere per il conferimento di incarichi di sostituzione delle posizioni apicali, ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 08/06/2000, s.m.i, relativamente alle seguenti strutture complesse:

- Anestesia e Rianimazione P.O. "Garibaldi Centro"
- Medicina Trasfusionale
- Anatomia Patologica
- Chirurgia Vascolare
- UTIN con Neonatologia

- Pediatria
- Oftalmologia
- Urologia
- Farmacia Ospedaliera
- Malattie dell'Apparato Respiratorio

Revocare il precedente avviso di cui alla deliberazione n. 355 del 10/05/2017.

Approvare integralmente lo schema del bando che si allega alla presente per farne parte integrante.

Dare atto che la sostituzione dell'incarico di struttura complessa non si configura come mansioni superiori in quanto avviene nell'ambito del ruolo unico della dirigenza.

Dare atto che al dirigente incaricato della sostituzione non sarà corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi e che qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo al dirigente compete una indennità mensile di € 535,05.

Disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo pretorio dell'ARNAS Garibaldi e sulla pagina intranet dell'ARNAS

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Giuseppe Giammanco)



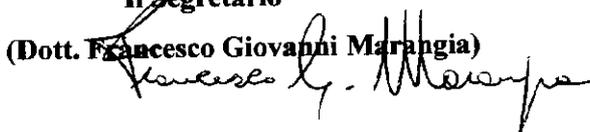
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

(Dott. Francesco Giovanni Marangia)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93

- e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



AVVISO

Avviso di selezione interna per soli titoli per il conferimento incarichi di sostituzione delle posizioni apicali ex art. 18 del CCNL 8.6.2000 e s.m.i.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che risultano vacanti e disponibili diversi incarichi di direzione di struttura complessa di questa Azienda;

Rilevata la necessità, nelle more dell'indizione e dello svolgimento delle procedure per l'attribuzione degli incarichi di Direzione di Strutture Complesse (autorizzate dall'Assessorato Regionale Siciliano della Salute con nota Prot. S.1/7577 del 01/02/2019) di procedere alla copertura dei vertici delle UU.OO.CC. in quanto l'assenza di figura apicale comporta difficoltà organizzative /gestionali con evidenti ripercussioni nel governo clinico/assistenziale;

Visto l'art. 18 del CCNL del 08/06/2000 come successivamente modificato dall'art. 8 del CCNL 22 febbraio 2001, dall'art. 38 4 e 5 commi del CCNL 10 febbraio 2004 e dall'art. 11 del CCNL 3 novembre 2005 il quale prevede:

- al comma 4 che, nel caso che l'assenza sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DD.PP.RR.

483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs.502/1992, in tal caso può durare sei mesi prorogabili fino a dodici;

Visto il Regolamento Aziendale per il conferimento degli incarichi nell'area della dirigenza medica approvato con deliberazione 832/2011 s.m.i.;

Visto il Documento-proposta presentato alle OO.SS. della dirigenza medica in data 20.3.2017 contenente i criteri di selezione della presente procedura di conferimento incarichi apicali ex art. 18 CCNL

AVVISA

che, con Verbale di deliberazione del Commissario Straordinario n. 224 del 12/03/2019, è indetta la selezione interna per soli titoli per il conferimento degli incarichi di sostituzione delle posizioni apicali ex art. 18 del CCNL 8 giugno 2000 e *smi* afferenti le seguenti Unità Operative ad oggi prive di titolare:

- 1) Anestesia e Rianimazione P.O. "Garibaldi Centro"
- 2) Medicina Trasfusionale
- 3) Anatomia Patologica
- 4) Chirurgia Vascolare
- 5) UTIN con Neonatologia
- 6) Pediatria
- 7) Oftalmologia
- 8) Urologia
- 9) Farmacia Ospedaliera
- 10) Malattie dell'Apparato Respiratorio

1) REQUISITI DI AMMISSIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Potranno partecipare tutti coloro che – manifestandone interesse - hanno titolo, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 8 giugno 2000 e *smi*, al conferimento dell'incarico di sostituzione di direttore di struttura complessa e pertanto i dirigenti che appartengono alla struttura considerata e che sono titolari di un incarico di struttura semplice o di un incarico di carattere professionale tra quelli indicati alla lettera c) del comma 1 dell'articolo 27 del CCNL 1998-2001.

La domanda di ammissione alla selezione, firmata in calce ed indirizzata al Commissario Straordinario dell'ARNAS Garibaldi di Catania, dovrà pervenire, pena l'esclusione, attraverso il Protocollo Generale dell'Azienda, entro il termine perentorio del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla pagina intranet dell'ARNAS Garibaldi.

Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno obbligatoriamente dichiarare ai sensi del

DPR 445/2000 s.m.i. :

- 1) Cognome e nome;
- 2) data, luogo di nascita e residenza;
- 3) i titoli di studio posseduti;
- 4) rapporto di lavoro, ruolo, qualifica, categoria e livello;
- 5) servizio prestato con indicazione dell'incarico ricoperto;
- 6) esito delle valutazioni riportate negli anni precedenti;
- 7) l'indirizzo di posta elettronica certificata (P.E.C.) o di domicilio al quale questa ARNAS effettuerà ogni necessaria comunicazione inerente la predetta selezione.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati fotocopia di valido documento di identità e i seguenti documenti:

a) Curriculum formativo e professionale autocertificato ex DPR 445/2000 s.m.i. redatto su carta semplice, datato e sottoscritto con firma autografa del concorrente. Nel curriculum dovranno essere descritte, in modo dettagliato, le specifiche attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative, con riferimento agli aspetti indicati nel successivo articolo 2) “*Criteri di valutazione e conferimento degli incarichi*” di cui al presente avviso;

b) Relazione di accompagnamento. Ciascun candidato dovrà predisporre e presentare, ai fini della valutazione e della attribuzione di uno specifico punteggio, una relazione dove – individuati i punti di forza e le criticità attuali della U.O.C. di interesse – proponga le modalità organizzative e gestionali ritenute idonee e funzionali a garantire il raggiungimento dei massimi livelli di efficienza, efficacia ed appropriatezza delle cure esprimibili dalla struttura;

c) Elenco, datato e firmato, in carta semplice di tutti i documenti prodotti ed i titoli presentati;

d) Ogni altra idonea documentazione atta a dimostrare il possesso delle esperienze professionali afferenti ciascuna tipologia di incarico cui il candidato aspira.

2) CRITERI DI VALUTAZIONE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

All'affidamento dell'incarico si procederà, con provvedimento motivato del Commissario Straordinario, a seguito della proposta che sarà formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, previa valutazione comparativa dei curricula di tutti i Dirigenti con incarico di Struttura Semplice o di elevata specialità (C), afferenti alla struttura, che ne manifestino interesse.

La selezione e la scelta dei destinatari degli incarichi di sostituzione avverrà sulla base della valutazione comparata dei curricula tenendo altresì conto degli esiti delle valutazioni previste dalla normativa vigente già espletate, sia ai fini della esperienza professionale, che ai fini degli aspetti correlati agli obiettivi e al risultato.

La valutazione sarà effettuata da apposite Commissioni competenti distinte per area Medica, Chirurgica e dei Servizi sulla base dei seguenti criteri e parametri:

CRITERI GENERALI: si fa riferimento al Regolamento Aziendale per il conferimento degli incarichi nell'area della dirigenza medica approvato con deliberazione 832/2011 e successivamente modificato;

CRITERI SPECIFICI

- 1) Esperienza professionale complessiva (numero di anni di servizio per tipologia di incarico per un coefficiente ponderale correlato alla tipologia dell'incarico) – max punti 20;
- 2) Punteggi riportati nelle procedure di valutazione. I valori devono essere standardizzati in base alle procedure ed ai criteri di misurazione adottati; specifica attenzione sarà data alle valutazioni riportate per quanto concerne le attitudini e le capacità manageriali – max punti 10.
- 3) Curriculum professionale – max punti 50. I criteri di valutazione del curriculum sono – per quanto utilizzabili alla fattispecie dell'incarico di sostituzione - quelli contenuti nelle *“linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario), in attuazione dell'art.15 comma 7-bis del D. Lgs. 11.502/1992 e s.m.i.”* di cui al D.A. 2274/2014. Pertanto i contenuti del curriculum professionale che formeranno oggetto di valutazione concernono le attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative, con riferimento:
 - alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate anche con riguardo alla casistica\attività trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;
 - alla tipologia delle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale e/o con funzioni di responsabilità;
 - ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere;
 - alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
 - alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
 - all'assolvimento dell'obbligo del debito formativo.
- 4) Relazione di accompagnamento– max punti 20. Ciascun candidato dovrà altresì predisporre e presentare alla Commissione, ai fini della valutazione e della attribuzione di uno specifico punteggio, una relazione dove – individuati i punti di forza e le criticità attuali della U.O.C. di interesse – proponga le modalità organizzative e gestionali ritenute idonee e funzionali a garantire il raggiungimento dei massimi livelli di efficienza, efficacia ed appropriatezza delle cure esprimibili dalla struttura.

3) DURATA DEGLI INCARICHI.

Gli incarichi conferiti sulla base della presente procedura avranno una durata di mesi sei, rinnovabili fino ad un massimo di mesi dodici, previa valutazione da parte della stessa commissione che ha conferito l'incarico e comunque cessano automaticamente all'atto della immissione in servizio dei vincitori delle procedure concorsuali di riferimento.

Laddove ulteriori vincoli amministrativi o legislativi rendano impossibile espletare le procedure concorsuali nei tempi previsti, l'incarico non può essere ulteriormente prorogato oltre

l'anno, ma si deve procedere entro l'anno ad una nuova valutazione per il conferimento di un nuovo incarico, che potrà essere conferito anche allo stesso dirigente ma comunque tenendo conto dell'esito della nuova valutazione.

Le sostituzioni previste dall'art. 18 del CCNL 8 giugno 2000 e smi e messe a bando dall'ARNAS, non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria.

4) RETRIBUZIONE INCARICHI DI SOSTITUZIONE.

Al dirigente incaricato della sostituzione non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile di € 535,05. Alla corresponsione dell'indennità si provvede con le risorse del fondo di posizione per tutta la durata della sostituzione.

La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati.

5) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, così come modificato dal D.Lgs 2018 n. 101.

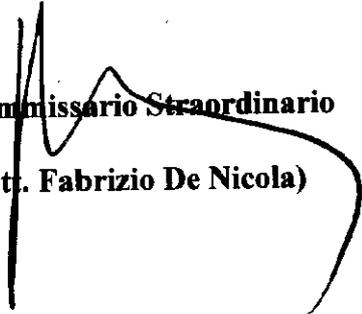
6) NORMA DI RINVIO.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rimanda alla normativa in materia di cui al D.LGs. 165/2001 e smi, ai contratti collettivi nazionali di lavoro ed ai regolamenti aziendali per il conferimento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa.

Copia del presente avviso viene pubblicata sull'albo pretorio dell'ARNAS e sul sito intranet aziendale.

Il Commissario Straordinario

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Publicato all'albo il 13 MAR, 2019

Scadenza il 28 MAR, 2019